**ПРЕВЕНЦИЯ ПЫТОК В ЗАКРЫТЫХ УЧРЕЖДЕНИЯХ**

**Зоя Хасия, международный эксперт по тюремной реформе**

Предупреждение пыток и бесчеловечного или унижающего достоинство обращения в **закрытых учреждениях** является предметом обсуждения во многих местах и на разных уровнях. Разработаны множество международных и национальных документов по предупреждению пыток, но только наличие законодательства не может быть гарантией для исчерпания данной проблемы в закрытых учреждениях. Те международные стандарты, которые прямо или косвенно ориентированы на предупреждения пыток уже ратифицированы и/или адаптированы в тех странах, где пытки и бесчеловечное обращение продолжают применяться к людям находящимся в пенитенциарных учреждениях. Причину можно найти в неисполнении законодательства, когда нормы полностью не транслируются в реальные механизмы и результаты. Процесс внедрения международных норм должен осуществляться так, чтоб это позитивно влияло на сознание государственных чиновников, которые работают в закрытых учреждениях и имеют свободный доступ к лицам лишённых свободы.

Вопрос, в чем же причина того, что представители силовых структур, которые должны защищать права осужденных применяют пытки и бесчеловечное, унижающее достоинство отношение, задаётся ежедневно. Найти ответ на этот вопрос не трудно. Например, среди факторов, которые способствуют повышению риска пыток в закрытых учреждениях, рассматриваются следующие:

**Внешние факторы:**

* Заключенные владеют, или, по мнению государственных чиновников, могут владеть информацией, которая находится в сфере интереса государственных чиновников и является важной для проведения какого-либо следствия. Проблема особенно активна в таких странах, где государство не владеет достаточными и соответствующими возможностями для проведения полноценного следствия;
* Заключенные находятся в руках государственных чиновников, и у них нет возможности защитить ни себя, ни членов семьи.

**Внутренние факторы** (связанные с квалификацией персонала в закрытых учреждениях):

* Недостаточная профессиональная подготовка, не осознание последствий своего поведения, как в отношении осужденных, так и в отношении себя;
* Недостаточная психологическая подготовка, не контролирование агрессии и эмоций, которые часто связаны с чувством страха, и неготовности работать в стрессовых условиях;
* Недостаточная физическая подготовка, что также повышает чувство незащищённости и страх;

В вышеуказанных случаях возможно применения пыток и бесчеловечного обращения для того, чтобы усилить самоуверенность и с целью «показать/доказать свою силу».

**Неэффективный менеджмент закрытых учреждений (отсутствие опыта и знаний):**

* Отсутствие системы отбора кадров или непотизм – одна из основных причин назначения неквалифицированных кадров;
* Коррупция;
* Строго централизованная система управления и низкий уровень независимости;
* Также, начальник может по собственному желанию отменить решение сотрудника, не принимая во внимание ни квалификацию подчинённого, ни эффективность его действий. Указанный фактор также является средством коррупции для начальника, возможностью "показать кто главный";
* Отсутствие верховенства права. Бывают случаи, когда существуют внутренние механизмы регуляции, которые не соответствуют действующему законодательству и используются в приоритетном порядке, когда это выгодно.
* Необъективная и пристрастная система правосудия и т.д.

В чем могут отражаться пытки в закрытых учреждениях? В современном обществе ответ на этот вопрос даст любой человек - это физическое или психологическое воздействие на лиц, находящихся в этих учреждениях. В равной степени сюда относятся плохие условия содержания, несоответствующее питание, отсутствие доступа к медицинской помощи или несоответствующее медицинское обслуживание и.т.д., поскольку человек, находящийся в закрытом учреждении, находится полностью под попечением государства, и зависим от него.

Согласно Минимальным стандартным правилам Организации Объединенных Наций в отношении обращения с заключенными (Правила Манделы) - «Тюремный режим должен стремиться сводить до минимума ту разницу между жизнью в тюрьме и жизнью на свободе, которая ослабляет чувство ответственности заключенных или уважение их достоинства как человеческой личности».

Соответственно, для поддержания минимальных стандартов обращения с заключенными, требуются не механический, не линейный подход, основанный только на принятии законодательной рамки, а комплексное видение, основанное на измеримых ожидаемых результатах, где неприкосновенность и сохранение человеческого достоинства будет занимать центральное место.